



**ЛЮБОТИНСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКА ОБЛАСТЬ
LXII СЕСІЯ VII СКЛИКАННЯ**

Р І Ш Е Н Н Я

Від 26 грудня 2018 р.
м Люботин

№ 537

**Про умови оплати праці
міського голови, посадових осіб,
службовців та робітників Люботинської
міської ради та її виконавчого комітету в 2019 році**

Відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 9 березня 2006 року № 268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади», зі змінами, внесеними Постановою Кабінету Міністрів України № 984 від 19.07.2006 року, Постанови Кабінету Міністрів України від 9 грудня 2015 року № 1013 «Про упорядкування структури заробітної плати, особливості проведення індексації та внесення змін до деяких нормативно-правових актів», №77 «Про внесення змін до постанов КМУ від 17 липня 2003р. №1078 від 09 грудня 2015р. №1013, враховуючи необхідність упорядкування структури заробітної плати, для забезпечення відповідних умов оплати праці, недопущення зменшення розміру заробітної плати, уникнення плінності кадрів та керуючись ст. 25,26,59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Люботинська міська рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування визначити відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади органів прокуратури, судів та інших органів» із змінами, доповненнями і схемами посадових осіб згідно з додатками 50, 51, 55, 57 цієї постанови та встановити у 2019 році граничні норми надбавок за високі досягнення у праці або виконання особливо важливої роботи в розмірі :

- до 50 % посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років керівникам та заступникам керівників самостійних відділів, управлінь та центрів, начальникам та працівникам структурних підрозділів Люботинської міської ради та її виконавчого комітету.

2. Враховуючи те, що відповідно до ст. Закону України «Про засади державної регуляторної політики у сфері господарської діяльності», ст. 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та інших нормативних актів рада, її виконавчі органи та посадові особи приймають в межах своїх повноважень нормативно-правові та інші акти в формі рішень та розпоряджень, які набувають чинності з моменту їх офіційного

оприлюднення, окремим керівним працівникам і спеціалістам встановити з 01.01.2019 року граничні розміри надбавок за виконання особливо важливої роботи, та за безпосереднє розроблення проєктів нормативно-правових актів, проведення експертиз проєктів таких актів, що передбачено положеннями та їх службовими обов'язками:

- в розмірі 100 відсотків посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років міському голові, першому заступнику міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, секретарю міської ради, заступнику міського голови з питань діяльності виконавчих органів ради, керуючій справами виконавчого комітету, начальникам самотійних управлінь, відділів та служб Люботинської міської ради та її виконавчого комітету.

3. Визначити, що умови оплати праці посадових осіб місцевого самоврядування переглядаються з урахуванням результатів роботи та затверджуються розпорядженням міського голови. У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи та порушення трудової дисципліни, надбавки за високі досягнення в праці то премії скасовуються або зменшуються.

4. Дозволити керівникам виконавчих органів Люботинської міської ради встановлювати працівникам цих підрозділів надбавки за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи в розмірі до 50% посадового окладу з урахуванням надбавки за ранг та вислугу років, преміювання та тимчасові види виплат до державних професійних свят, ювілейних дат, матеріальної допомоги для оздоровлення при наданні щорічної відпустки та на вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати в межах фонду оплати праці та за рахунок економії фонду оплати праці, а керівникам самотійних управлінь та відділів згідно з розпорядженням міського голови.

5. При складанні штатних розписів визначити оплату праці керівних працівників та спеціалістів за III групою, відповідно до постанови КМУ від 21.07.2005 №614.

6. Преміювання міського голови проводити щомісячно у розмірі 30 % фонду оплати праці в межах кошторисних асигнувань та за рахунок економії фонду оплати праці.

7. Надати міському голові матеріальну допомогу для оздоровлення у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати при наданні щорічної відпустки та матеріальну допомогу на вирішення соціально-побутових питань у розмірі, що не перевищує середньомісячної заробітної плати.

8. Відповідно до п.2 цього рішення встановити надбавку міському голові – 100% посадового окладу з урахуванням надбавок за ранг та вислугу років.

9. Умови оплати праці робітників визначити відповідно до наказу Міністерства праці України від 02.10.1996 №77 «Про умови оплати праці робітників, зайнятих обслуговуванням органів виконавчої влади» із змінами та доповненнями.

10. Контроль за виконанням рішення покласти на міського голову та комісію з питань планування, фінансів, бюджету, соціально-економічного розвитку та розвитку підприємництва.

Міський голова



Л.І.Лазуренко